

---

# **Relazione annuale RPCT**

**Anno 2025**

---

## INDICE

|                  |                                                                                               |           |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>SEZIONE 1</b> | <b>ANAGRAFICA SOCIETÀ/ENTE .....</b>                                                          | <b>3</b>  |
| <b>SEZIONE 2</b> | <b>ANAGRAFICA RPCT .....</b>                                                                  | <b>3</b>  |
| <b>SEZIONE 3</b> | <b>RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI.....</b>                                                   | <b>3</b>  |
| 3.1              | Sintesi dell'attuazione delle misure generali .....                                           | 3         |
| 3.2              | Doveri di comportamento.....                                                                  | 4         |
| 3.3              | Rotazione del personale .....                                                                 | 4         |
| 3.3.1            | Rotazione ordinaria.....                                                                      | 4         |
| 3.3.2            | Rotazione straordinaria .....                                                                 | 5         |
| 3.3.3            | Trasferimento d'ufficio .....                                                                 | 5         |
| 3.4              | Misure in materia di conflitto di interessi.....                                              | 5         |
| 3.5              | Whistleblowing.....                                                                           | 5         |
| 3.6              | Formazione.....                                                                               | 6         |
| 3.7              | Trasparenza .....                                                                             | 6         |
| 3.8              | Pantouflage .....                                                                             | 6         |
| 3.9              | Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna .....                                | 7         |
| 3.10             | Patti di integrità.....                                                                       | 7         |
| 3.11             | Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali .....                         | 7         |
| <b>SEZIONE 4</b> | <b>RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE.....</b>                                                 | <b>8</b>  |
| 4.1              | Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche .....                               | 8         |
| <b>SEZIONE 5</b> | <b>MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO.....</b>                                                 | <b>8</b>  |
| <b>SEZIONE 6</b> | <b>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI .....</b>                                                 | <b>9</b>  |
| <b>SEZIONE 7</b> | <b>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI .....</b>                                           | <b>9</b>  |
| <b>SEZIONE 8</b> | <b>CONSIDERAZIONI GENERALI .....</b>                                                          | <b>9</b>  |
| <b>SEZIONE 9</b> | <b>MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE.....</b>                                                    | <b>10</b> |
| 9.1              | Misure specifiche di controllo .....                                                          | 10        |
| 9.2              | Misure specifiche di trasparenza.....                                                         | 10        |
| 9.3              | Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento ..... | 10        |
| 9.4              | Misure specifiche di regolamentazione .....                                                   | 10        |
| 9.5              | Misure specifiche di semplificazione .....                                                    | 11        |
| 9.6              | Misure specifiche di formazione .....                                                         | 11        |
| 9.7              | Misure specifiche di rotazione .....                                                          | 11        |
| 9.8              | Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi .....                              | 11        |

## SEZIONE 1 ANAGRAFICA SOCIETÀ/ENTE

---

Tipologia ente: Ente di diritto privato ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. c), del D. lgs. n. 33/2013.

Codice fiscale: 90053360369

Partita IVA: 000000000000

Denominazione: FONDAZIONE PER SOLIERA

Settori di attività ATECO: non si applica

Regione di appartenenza: Emilia-Romagna

Numero dipendenti: 0

Numero Dirigenti: 0

Sito internet: [www.fondazionepersoliera.it](http://www.fondazionepersoliera.it)

Le seguenti Pubbliche Amministrazioni hanno finanziato in modo maggioritario le attività dell'ente e hanno designato i componenti dell'organo di amministrazione o di indirizzo:

- COMUNE DI SOLIERA (MO), Amministrazione pubblica di cui all'art. 1, co. 2, D.lgs. N. 165/2001

## SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

---

Nome RPCT: MICHELE

Cognome RPCT: ROSATI

Qualifica: Altro

Posizione occupata: REVISORE LEGALE

Data inizio incarico di RPCT: 17/05/2024

RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

## SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

---

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione, che nelle società in controllo pubblico, negli enti pubblici economici o negli enti di diritto privato possono essere contenute in un documento autonomo che tiene luogo del PTPCT ovvero in una sezione apposita ed identificabile del MOG.

### 3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

---

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

| Misure generali                   | Pianificata | Attuata |
|-----------------------------------|-------------|---------|
| Doveri di comportamento           | No          | No      |
| Rotazione ordinaria del personale | No          | No      |
| Inconferibilità - incompatibilità | Sì          | No      |
| Whistleblowing                    | No          | No      |
| Formazione                        | No          | No      |
| Trasparenza                       | Sì          | Sì      |

|                                       |    |    |
|---------------------------------------|----|----|
| Divieti post-employment - Pantouflage | No | No |
| Patti di integrità                    | No | No |

Per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che:

- Per 1 misure sono state avviate le attività e, dunque, sono attualmente in corso di adozione

Non è stato effettuato il monitoraggio di tutte le misure Generali per il seguente motivo: La Fondazione è tutt'ora in fase embrionale. il Monitoraggio sia delle misure Generali che Specifiche, verranno adottate con il MOG in programmazione finale attuativo per il 2026.

Note del RPCT:

Nel 2025 l'Ente si è attivato per la predisposizione e approvazione dei documenti di pianificazione e programmazione, gestione regolamentare del patrimonio e comportamentale per gli organi.

### 3.2 Doveri di comportamento

---

Non è stata prevista l'adozione di misure comportamentali atte a disciplinare e a sanzionare i comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione ai sensi della Legge n. 190/2012, per le seguenti motivazioni:

La Fondazione risulta tutt'ora in stato embrionale, Ma risulta sollecitata l'adozione entro l'esercizio 2026. si segnala la Adozione di apposito Regolamento per i processi di affidamento dei lavori ai sensi del CCP e di Organizzazione, con apposito paragrafo dedicato alla Responsabilità amministrativa e prevenzione corruzione

E' stata prevista una procedura sintetica di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi potenziale o reale:

risulta in vigore il Regolamento Organizzativo, che illustra le linee guida in termini di Trasparenza, incompatibilità e inconfiribilità.

Note del RPCT: effettuato un primo monitoraggio.

### 3.3 Rotazione del personale

---

#### 3.3.1 Rotazione ordinaria

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. non è stata prevista la misura della Rotazione Ordinaria del Personale per le seguenti motivazioni: La Fondazione non ha in essere contratti di dipendenza, anche per il 2025.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, l'ente non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

### 3.3.2 Rotazione straordinaria

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. si è scelto di non prevedere azioni e modalità organizzative relative alla Rotazione Straordinaria del Personale.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, la Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria per assenza di procedimenti penali o disciplinari.

### 3.3.3 Trasferimento d'ufficio

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. non sono previste misure ai sensi dell'art. 3 della L. n. 97/2001 per le seguenti motivazioni: Non sono in essere rapporti di dipendenza all'interno della Fondazione, nell'anno considerato.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, in assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT:

....

## 3.4 Misure in materia di conflitto di interessi

---

Le misure in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi, pur essendo state programmate nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. di riferimento, non sono state ancora attuate, in particolare:  
Sono state avviate le attività e, dunque, sono attualmente in corso di adozione.

Note del RPCT:

In fase di predisposizione per il 2026.

## 3.5 Whistleblowing

---

La misura "Whistleblowing" non è stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni:

La Fondazione risulta in stato embrionale. sarà necessario programmare la strutturazione e adozione del MOG, che tenga conto per legge della misura in domanda.

Note del RPCT:

....

### 3.6 *Formazione*

---

La misura “Formazione” non è stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: La Fondazione essendo in start up, dovrà adottarlo, ove sia d'obbligo dalla legge.

Note del RPCT: Si annota che la Fondazione, per l'anno in questione non ha in essere rapporti dirigenziali e/o dipendenza e/o collaborazione.

### 3.7 *Trasparenza*

---

La misura “Trasparenza” non è stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del MOG in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

Nel 2025, è stato programmato e a fine anno, attuato. L'organo amministrativo della Fondazione, ha avviato il sito internet dedicato all'Ente, prevedendo correttamente la pagina per l'Amministrazione trasparente ai sensi di legge.

Note del RPCT: si è sollecitato l'organo amministrativo a completare entro l'anno 2026 il set documentale/informativo della pagina dedicata alla “Amministrazione trasparente” ai sensi del D.Lgs. n.33/2013, nel sito istituzionale.

### 3.8 *Pantouflage*

---

La misura “Pantouflage” non è stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni:

Sarà da programmare in seno al MOG e alla programmazione di prevenzione della corruzione. si

segnala che la Fondazione non ha in essere rapporti di dipendenza e figure direttive né di collaborazione.

Note del RPCT:

....

### *3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna*

---

Ferma restando la non applicabilità dell'art. 35 bis D.lgs. n. 165/2001 alle società/enti, e fatte salve le misure disciplinari eventualmente previste dai CCNL, la misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA” non è stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa.

Note del RPCT:

....

### *3.10 Patti di integrità*

---

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni: La Fondazione non ha personale in servizio

Note del RPCT:

....

### *3.11 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali*

---

Il complesso delle misure attuate ha avuto un impatto/effetto (diretto o indiretto):

- neutrale sulla qualità dei servizi
- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- neutrale sul funzionamento della società/ente (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- neutrale sulla diffusione della cultura della legalità
- neutrale sulle relazioni con i cittadini

Note del RPCT:  
attuato il sistema di trasparenza nell'esercizio 2025, a norma di legge.

## SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

---

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame.

### 4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

---

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

| Ambito         | Pianificate | Attuate | Non attuate | % attuazione |
|----------------|-------------|---------|-------------|--------------|
| Non si applica | -           | -       | -           | -            |

Note del RPCT:  
....

## SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

---

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è rimasta invariata
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è rimasta invariata
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata

Note del RPCT:  
....

## SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti “eventi corruttivi”, a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non è stata emessa nessuna sentenza di condanna non definitiva nei confronti di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non è stata emessa nessuna sentenza di condanna definitiva nei confronti di dipendenti dell'amministrazione.

Note del RPCT:

....

## SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

---

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili a eventi corruttivi a carico di dipendenti.

Note del RPCT:

....

## SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

---

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti: non sufficiente per le seguenti ragioni: Risulta da completare il Piano di Prevenzione Corruzione e MOG, nel 2026. L'Ente deve perseguire l'adeguamento operativo alle disposizioni del D.lgs. 36/2023 (nuovo Codice dei Contratti Pubblici), con particolare riferimento all'obbligo di digitalizzazione delle procedure di affidamento.

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia non idoneo per le seguenti ragioni: Risulta da adottare il Piano di Prevenzione Corruzione e MOG, nel 2025

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo

per le seguenti ragioni: Risulta da adottare il Piano di Prevenzione Corruzione e MOG, nel 2025. si è sollecitato gli organi della Fondazione, alla concretizzazione ai sensi di legge.

Note del RPCT:

....

## SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

---

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

### 9.1 Misure specifiche di controllo

---

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

Note del RPCT:

....

### 9.2 Misure specifiche di trasparenza

---

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

Note del RPCT:

....

### 9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

---

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT:

In fase di predisposizione il Codice di comportamento.

### 9.4 Misure specifiche di regolamentazione

---

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

Note del RPCT:

....

#### *9.5 Misure specifiche di semplificazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT:

....

#### *9.6 Misure specifiche di formazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

Note del RPCT:

....

#### *9.7 Misure specifiche di rotazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT:

Nel 2025 non sono state effettuate assunzioni di personale né affidamento incarichi.

#### *9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi*

---

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

Note del RPCT:

risulta effettuato un monitoraggio, per n.1 affidamento diretto ai sensi Codice dei Contratti pubblici.